

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter

Åpenhetsloven – Traftec AS



Rapporteringsperiode: 1. januar 2025 – 31. desember 2025

Innledning og formål

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) §§ 4 og 5. Redegjørelsen beskriver hvordan Traftec AS, i rapporteringsåret 2025 har gjennomført aktsomhetsvurderinger, hvilke vesentlige risikoer som er identifisert, samt hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt.

Om Traftec AS og konserntilknytning

Traftec AS er et norsk selskap innen elektrotekniske entreprenør- og infrastrukturtjenester, og er en del av VINCI Energies Norge, som igjen inngår i VINCI Energies-konsernet. Traftec leverer hovedsakelig prosjekt- og entreprenørtjenester til offentlige og private kunder i Norge, og benytter både egne ansatte og leverandører/underentreprenører i prosjektgjennomføring. Traftec AS er omfattet av Åpenhetsloven.

Forankring, styring og ansvar

Arbeidet med Åpenhetsloven i Traftec AS er forankret i selskapets ledelse og styre, og bygger på VINCI Energies sine konsernpolicyer og styringssystemer, herunder:

- VINCI Code of Conduct
- VINCI Energies Ethics & Compliance-rammeverk
- Konsernpolicyer for menneskerettigheter, arbeidsforhold, innkjøp og leverandøroppfølging

Styret i Traftec AS har det overordnede ansvaret for at selskapet etterlever kravene i Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvaret for den operative gjennomføringen, støttet av ledergruppe og relevante støttefunksjoner. Arbeidet er integrert i Traftecs etablerte styringssystemer for kvalitet, HMS, innkjøp og etterlevelse.

Aktsomhetsvurderinger – metode

Traftec har i sitt arbeid med å integrere lovens krav, lagt særlig vekt på:

- ✓ Nr. 5 «Likestilling mellom kjønnene»,
- ✓ Nr. 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst» og
- ✓ Nr. 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon»
- ✓ Nr. 17 «Samarbeid for å nå målene»

Traftec AS gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og i samsvar med konsernets felles metodikk. Vurderingene gjennomføres med en risikobasert Tilnærming.

Aktsomhetsvurderingene er primært rettet mot Traftec AS sin virksomhet i Norge og direkte leverandørledd. Underleverandører lengre ned i verdikjeden er vurdert basert på tilgjengelig informasjon og Traftecs reelle påvirkningsmulighet.



Leverandørkjeden og bruk av underentreprenører

Leverandører er systematisert i konsernfelles ERP- og avtalesystemer, og risiko vurderes basert på blant annet leveransetype, bransje, geografisk tilhørighet og Traftecs påvirkningsmulighet (leverage).

Vesentlige risikoer og funn i 2025

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger i 2025 er følgende overordnede risikoområder identifisert som mest relevante:

- Risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underentreprenører, særlig i prosjektintensive perioder
- Risiko for manglende etterlevelse av HMS- og seriøsitetskrav i deler av leverandørkjeden
- Generell bransjerisiko innen entreprenør- og infrastruktursektoren

Det er i rapporteringsperioden ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Traftec AS sin egen virksomhet.

Tiltak og oppfølging

For å forebygge og redusere identifisert risiko har Traftec AS blant annet:

- ✓ Stilt krav til leverandører gjennom kontrakter, inkludert krav til seriøsitet, HMS og etterlevelse av gjeldende regelverk
- ✓ Gjennomført risikovurderinger ved valg og oppfølging av leverandører og underentreprenører
- ✓ Fulgt opp leverandører gjennom dialog, dokumentasjonskontroller og prosjektoppfølgning
- ✓ Revidert utvalgte leverandører
- ✓ Benyttet VINCI-konsernets etablerte varslings- og rapporteringskanaler

Tiltak vurderes løpende og tilpasses endringer i virksomhet, prosjekter og risikobilde.

Dersom alvorlige faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold avdekkes, vil Traftec AS iverksette korrigerende tiltak i tråd med konsernets retningslinjer. Dette kan omfatte krav om utbedring hos leverandør eller annen forretningsforbindelse, midlertidig stans i samarbeid, eller avslutning av kontraktsforhold der forholdene ikke rettes.

Videre arbeid

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Traftec AS vil i 2026 videreføre og videreutvikle arbeidet med leverandøroppfølging, intern bevisstgjøring og etterlevelse, i tråd med konsernets prioriteringer og kravene i Åpenhetsloven.

Godkjenning og offentliggjøring

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Traftec AS og er utarbeidet i samsvar med gjeldende retningslinjer i VINCI Energies-konsernet. Redegjørelsen offentliggjøres på Traftec AS sine nettsider i tråd med Åpenhetsloven § 5.

For Traftec AS

v/styret:

Roger Øistein Eriksen

Business Area Director / Daglig Leder

Willem Van Overmeiren

Chairman of the board / Styreleder

Anna Lena Berg

CFO VINCI Energies in Norway /
Styremeldlem

Sigbjørn Haraldson Haslemo

Styremedlem / Representant for de ansatte

Erik Mjølhus

*Styremedlem / Representant for de
ansatte*

Rebekka Fyhn Lilleødegård

Styremedlem / Representant for de ansatte